

COLLABORAZIONE E CONFLITTO NEL GRUPPO DI VOLONTARIATO

GIOVEDI' 7 MARZO 2019 ORE 14.00 - 18.00

C/O CELIVO, VIA DI SOTTORIPA 1A INT. 16 GENOVA



Celivo, ai sensi dell'art. 63 del CTS, eroga servizi per "promuovere e rafforzare la presenza ed il ruolo dei volontari negli enti del Terzo settore, con particolare riguardo alle organizzazioni di volontariato". A questo fine, organizza corsi di formazione "finalizzati a qualificare i volontari o coloro che aspirino ad esserlo".

ISCRIZIONI:

Il corso è gratuito e a numero chiuso (max 20 persone). Occorre inviare il modulo d'iscrizione firmato dal legale rappresentante. Il corso sarà attivato solo con un congruo numero di iscritti. Le iscrizioni ricevute si intendono automaticamente confermate. Sarà cura del CSV ricontattare gli iscritti nel caso di rigetto della domanda, annullamento del corso, o in caso di esubero di iscrizioni. Lo stesso ente può iscrivere più persone ma, Celivo nell'ottica di garantire l'accessibilità al maggior numero di enti, potrà confermarne solo alcune.

In caso di Allerta Rossa il corso si intenderà automaticamente annullato. Celivo provvederà a riprogrammare il corso.

Per informazioni: www.celivo.it Tel. 010 5956815 - celivo@celivo.it La collaborazione e il lavoro di gruppo sono, molto spesso, valori ricercati e dichiarati dalle organizzazioni di volontariato ma altrettanto spesso modalità difficili da realizzare in pratica e da implementare a livello di sistema. All'interno dei gruppi di volontari queste modalità, restano solitamente vincolate alla disponibilità dei singoli, alla loro intraprendenza e alla loro attitudine personale.

In un tempo non facile che mette in crisi motivazioni e fiducia, la capacità di rafforzare un approccio all'impegno di volontariato autenticamente plurale e un fare insieme effettivo possono fare la differenza. È fondamentale riuscire a fare del lavoro di gruppo un fattore decisivo per la crescita della propria organizzazione di volontariato, riconoscendo le competenze specifiche e le condizioni facilitanti che lo rendono possibile, al tempo stesso attrezzandosi per poter gestire la maggiore complessità e le inevitabili difficoltà che comporta.

La capacità di lavorare insieme è decisiva per favorire e sostenere la messa in gioco di nuove energie e nuove idee.

CONTENUTI

- Dal gruppo spontaneo al gruppo competente: il gruppo come invenzione per gestire le diversità
- Conflitto e/è collaborazione: il conflitto come dimensione per stare insieme
- Fare davvero gruppo in pratica: la riunione come strumento

DOCENTE

Fabrizio Lertora

Formatore e consulente per le organizzazioni.

DESTINATARI

Volontari delle OdV e degli ETS iscritti al registro ai sensi del Codice del Terzo Settore (D. Lgs. 117/17).