

...di uno stesso settore operativo...



...e di associazioni che condividono gli stessi valori.



In tutti i casi abbiamo rappresentato un settore.



Il Rappresentante può essere un incarico temporaneo...



...di dare un mandato più ampio.



Il suo incarico può derivare da un impulso della pubblica amministrazione...



...di essere frutto di libera iniziativa.



Oggi sono sempre di più i rappresentanti volontari e col loro moltiplicarsi diventa necessaria chiarirne i presupposti. Per questo è nata la Carta della Rappresentanza.



La presente pubblicazione illustra il contenuto della CARTA della rappresentanza.

• La CARTA è un documento provvisorio, redatto a partire dalla raccolta regionale di esperienze e di aspirazioni provenienti dal mondo del volontariato.

• La CARTA intende corrispondere alla necessità di mettere espliciti e condivisi orientamenti intorno alle dimensioni ed alla pratica della rappresentanza.

• La CARTA è stata elaborata nel 2006 per iniziativa dell'Ulivo, Centro Servizi al volontariato attivo nella provincia di Genova dal 1995.

• La CARTA si compone di 4 parti, 18 principi generali, 26 impegni dei rappresentanti, 16 impegni dei rappresentanti.

• La CARTA è diventata progetto nazionale nel 2007, entrando a far parte della programmazione di CIV-net.

Aggiornamenti e informazioni su www.civivo.it

Tutti i progetti sono coordinati da Stefano Tola, Roma, e i grafici: i "giganti".

© Copyright Civivo/Clivio

Tutti i diritti sono riservati. La riproduzione delle immagini è fatta su licenza di un'azienda di grafica pubblicitaria.

Settimanale di aprile 2008



CACCIA AL GIOCO

• Le immagini qui riprodotte offrono una serie di personaggi in situazioni che... attendono di essere utilizzati al meglio.

• È nato l'idea di riproporre lo spirito come CARTA DA GIOCO.

• Per farne cosa? Risponderemo insieme!

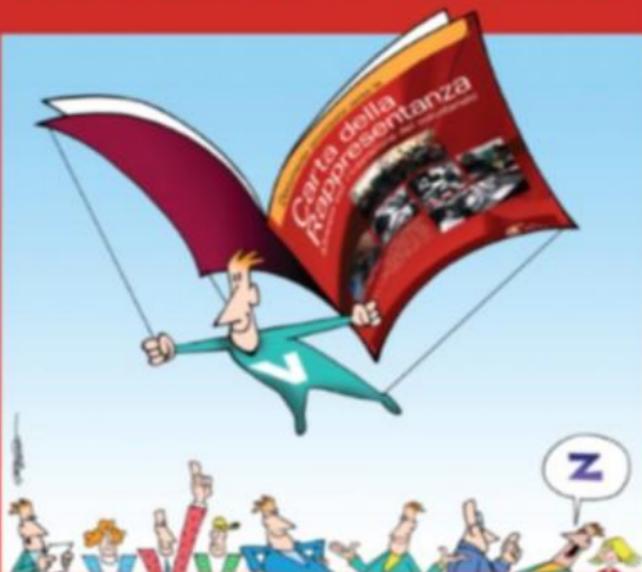
• Abbiamo un gioco anche premeditato (spetta da "Vincere"), descriviamone regole e finalità in modo chiaro.

• Inca è tutto a carta dell'associazionismo civico.

• Le idee migliori vanno consegnate alla commissione di un manuale di strumenti per l'uso che sarà messo a disposizione di tutti gli interessati.



La Carta illustrata



Le associazioni di volontariato sono presenti ovunque.



Ne troviamo di vecchi e di giovani, di grandi e di piccole.



Tutte sono volontarie e gratuite, opera di volontari che liberamente e gratuitamente mettono a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità a favore degli altri.



Spesso le associazioni hanno obiettivi e motivazioni differenti, operano in settori differenti e agiscono con metodi differenti.



Non di rado però le Associazioni interagiscono tra di loro, si aiutano, si informano ed imparano...



...e si decidono di esprimere attraverso un comune patrimonio.



Ci sono percorsi di associazioni di uno stesso territorio...





La Rappresentanza unitaria...



È PREZIOSO ESERCIZIO DI DIALOGO E DI RIFLESSIONE



COGLIE LE ESIGENZE DI OGNI SETTORE, OGNI TERRITORIO, OGNI TEMPO



ESPRIME E RENDE CONSAPEVOLI



È ACCURATA SCELTA DEI RAPPRESENTANTI



È ALTERNANZA, DIVERSIFICAZIONE, TEMPORANEITÀ



È PRATICA DI COOPERAZIONE E DI CORRESPONSABILITÀ



È PARTECIPAZIONE ALLA VITA SOCIALE



ALLARGA GLI ORIZZONTI



RAFFORZA LA FIDUCIA E CONSENTE DI... PRENDERE IL LARGO

Il Rappresentato si impegna a...



COLTIVARE LA PROPRIA IDENTITÀ



ATTRIBUIRE E RICEVERE DELEGHE DI RAPPRESENTANZA



CONSOLIDARE RAPPORTI FIDUCIARI



METTERE A DISPOSIZIONE PERSONE DOTATE DI CAPACITÀ



SOSTENERE I RAPPRESENTANTI UNITARI



INFORMARSI SUL LAVORO DEI RAPPRESENTANTI



FACILITARE IL RICEVIMENTO E CONSERVARE LA CORRISPONDENZA



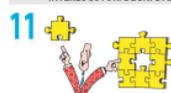
INDIVIDUARE NELLA PROPRIA ORGANIZZAZIONE INTERLOCUTORI DEGNI DI STIMA



TENERE MEMORIA DELLE ACQUISIZIONI ASSUNTE



FORNIRE INFORMAZIONI VERITIERE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA



PROPORRE REGOLE APPLICABILI



SAPER RINUNCIARE ALLA PROPRIA VISIBILITÀ



PRESERVARE CAPACITÀ DI DIFFERENZIAMENTO



ESCLUDERE COMPORTAMENTI OSTRUZIONISTICI



PROMUOVERE SPECIFICI PERCORSI FORMATIVI



CONSIDERARE LA CARTA UN INVESTIMENTO

Il Rappresentante si impegna a...



PRENDERE PARTE ATTIVA AGLI IMPEGNI



VERIFICARE LA FUNZIONALITÀ DELL'ORGANISMO A CUI SI PARTECIPA



RISPETTARE RUOLI E FUNZIONI



ESSERE PRESENTE ALLE RIUNIONI



PREPARARSI ADEGUATAMENTE



METTERE A DISPOSIZIONE LE PROPRIE CAPACITÀ



ONORARE CON LEALTÀ GLI ACCORDI



UTILIZZARE LA CARTA DEI VALORI



AVER RIGUARDO DELLE PLURALITÀ



TENER CONTO DELLE ORGANIZZAZIONI NON REGISTRATE



NON RENDERE LA PROPRIA ORGANIZZAZIONE UNICO TERMINE DI RIFERIMENTO



MANTENERE UN ATTEGGIAMENTO CORRETTO E COSTRUTTIVO



FAVORIRE IL DIALOGO



PERSEGUIRE OBIETTIVI MIRATI AL BENE COMUNE



SOSTENERE I RAPPORTI DIRETTI E AUTENTICI



SUPERARE VISIONI FRAMMENTATE E INTERESSI PARTICOLARI



RICONOSCERE LA TITOLARITÀ DELLE ISTITUZIONI



ESSERE CITTADINO ATTIVO E RESPONSABILE



NON ACCETTARE FAVORI DIRETTI O INDIRETTI



ASTENERSI SE PARTE IN CAUSA



VERBALIZZARE FEDELMENTE LE RIUNIONI



RELAZIONARE PERIODICAMENTE AI RAPPRESENTATI



ACCOGLIERE SERENAMENTE LE VERIFICHE



FAVORIRE LA PROPRIA SOSTITUZIONE



NON CONSERVARE RUOLI INCOMPATIBILI



TRASMETTERE LA DOCUMENTAZIONE A FINE MANDATO